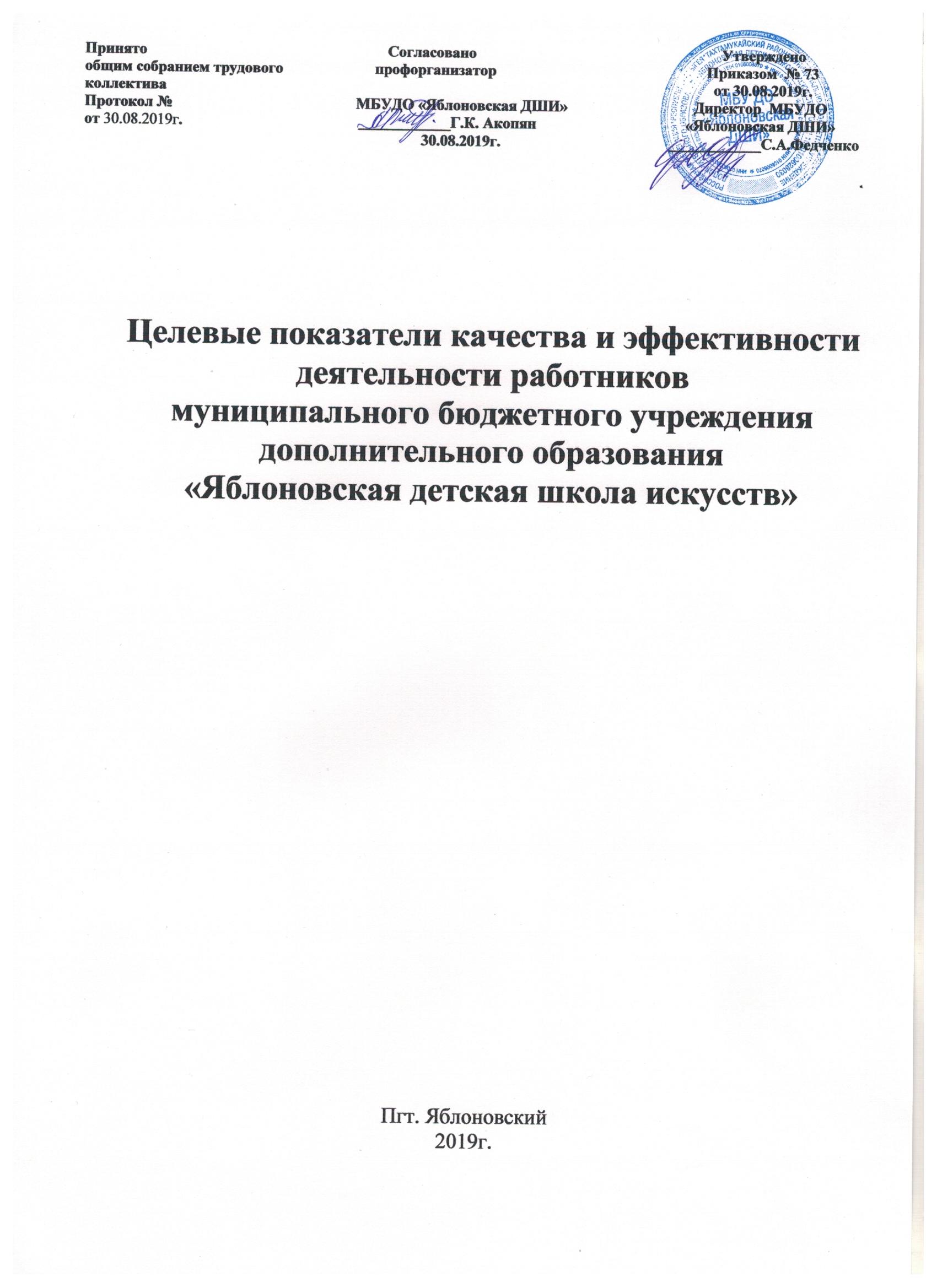
****

**Целевые показатели качества и эффективности деятельности работников по должности "**Преподаватель, концертмейстер"

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Норматив %** | | **Результат** | **Итого,%** |
| Участие обучающихся в профессиональный конкурсах (за каждого) | **Международный, всероссийский (за пределами РА)** |  |  |  |
| - Гран-При | +5 |  |  |
| -Лауреаты I, II, III степени | +2 |  |  |
| - ДипломантыI, II, III степени | +1 |  |  |
| **Межрегиональный, региональный** |  |  |  |
| - Гран-При | +3 |  |  |
| -Лауреаты I, II, III степени | +1 |  |  |
| - Дипломанты I, II, III степени | +0,5 |  |  |
| **Республиканский, краевой** |  |  |  |
| - Гран-При | +4 |  |  |
| - Лауреаты I, II, III степени | +2 |  |  |
| - ДипломантыI, II, III степени | +1 |  |  |
| **Городской, районный** |  |  |  |
| - Гран-При | +4 |  |  |
| - Лауреаты I, II, III степени | +2 |  |  |
| - Дипломанты I, II, III степени | +1 |  |  |
| Участие обучающихся в конкурсах-фестивалях (за каждого) | **Международный, всероссийский (за пределами РА)** |  |  |  |
| - Гран-При | +4 |  |  |
| -Лауреаты I, II, III степени | +2 |  |  |
| - Дипломанты I, II, III степени | +1 |  |  |
| **Межрегиональный, региональный** |  |  |  |
| - Гран-При | +2 |  |  |
| -Лауреаты I, II, III степени | 1,5 |  |  |
| - Дипломанты I, II, III степени | 1 |  |  |
| **Республиканский, краевой** |  |  |  |
| - Гран-При | +3 |  |  |
| - Лауреаты I, II, III степени | +1 |  |  |
| - Дипломанты I, II, III степени | +0,5 |  |  |
| **Городской, районный** |  |  |  |
| - Гран-При | +3 |  |  |
| - Лауреаты I, II, III степени | +1 |  |  |
| - Дипломанты I, II, III степени | +0,5 |  |  |
| Дистанционное участие | **Международный, Всероссийский** |  |  |  |
|  | - Гран-При | +4 |  |  |
|  | - Лауреаты I, II, III степени | +2 |  |  |
|  | - Дипломанты I, II, III степени | +1 |  |  |
| Итого |  |  |  |  |

**Целевые показатели качества и эффективности деятельности работников по должности**

**«Заместитель директора по учебно -воспитательной работе»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Норматив** | **%** | Результат | Итого,% |
| Поощрение заместителя руководителя школы вышестоящими органами | - Управления культуры  - Района  - Республики  - РФ | +5  +2  +3  +5 |  |  |
| Организация и проведение фестивалей и конкурсов различного уровня | За каждое мероприятие:  - Межрегиональный, региональный (с участием 2-х и более регионов);  - Республиканский, краевой  - Городской, районный | +8  +6  +4 |  |  |
| Участие обучающихся в профессиональный конкурсах (за каждого) | **Международный, всероссийский (за пределами РА)**  - Гран-При  -Лауреаты I, II, III степени  - ДипломантыI, II, III степени  **Межрегиональный, региональный**  - Гран-При  -Лауреаты I, II, III степени  - ДипломантыI, II, III степени  **Республиканский, краевой**  - Гран-При  - Лауреаты I, II, III степени  - ДипломантыI, II, III степени  **Городской, районный**  - Гран-При  - Лауреаты I, II, III степени  - ДипломантыI, II, III степени | +5  1,5  1  +3  +1,5  +1  +5  +2  +1  +4  +2  +1 |  |  |
| Участие обучающихся в конкурсах-фестивалях (за каждого)  Дистанционное участие: | **Международный, всероссийский (за пределами РА)**  - Гран-При  -Лауреаты I, II, III степени  - ДипломантыI, II, III степени  **Межрегиональный, региональный**  - Гран-При  -Лауреаты I, II, III степени  - ДипломантыI, II, III степени  **Республиканский, краевой**  - Гран-При  - Лауреаты I, II, III степени  - ДипломантыI, II, III степени  **Городской, районный**  - Гран-При  - Лауреаты I, II, III степени  - ДипломантыI, II, III степени | +4  +2  +1  +3  2  1  +3  +2  +0  +2  +1  +0,5 |  |  |
| **Международный, Всероссийский**  - Гран-При  - Лауреаты I, II, III степени | +1  +0,5 |  |  |
| Итого |  |  |  |  |

**Целевые показатели качества и эффективности деятельности работников по должности**

**«Заместитель директора по административно- хозяйственной работе»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерий | Оцениваемые показатели | Оценка в баллах | % |  |
| Качество выполняемых работ | Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности учреждения или его подразделений | Обеспечение и содержание в исправном состоянии имущества  Наличие несущественных замечаний | 10  8  8 |  |
| Отсутствие замечаний при инвентаризации  Наличие несущественных замечаний | 10  8  8 |  |
| Своевременность и обоснованность списания основных и забалансовых средств | 8 |  |
| Отсутствие предписаний по противопожарной безопасности.  Наличие несущественных замечаний | 10  8 |  |
| Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности, по санитарному состоянию школы  Наличие несущественных замечаний | 10  8 |  |
| Выполнение мероприятий направленных на профилактику вирусных инфекций | 8 |  |
| Своевременное проведение инструктажей, занятий, обучения, эвакуационных тренировок по ПБ, ТБ и ОТ | 8 |  |
| Разработка локальных актов по ОТ, ТБ, ПБ, связанных с оплатой труда, регулировкой социально-трудовых отношений с работниками. | 8 |  |
| Качественная организация периодического медицинского осмотра | 8 |  |
| Своевременное заключение договоров с обслуживающими организациями | 8 |  |
| Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов | 8 |  |
| Своевременность подачи отчётности по имуществу в администрацию МО «Тахтамукайский район». Отсутствие замечаний | 8 |  |
| Своевременность сдачи отчётности в ФНС РА, Росприроднадзор, Военный комиссариат. | 8 |  |
| Своевременность оформления подписки для ДШИ, проведение подписной кампании среди работников ДШИ | 8 |  |
| Своевременность выполнения задания руководителя в установленные сроки Подготовка оперативной, срочной внеплановой отчётности и информации | 8 |  |
|  |  | Готовности здания к новому учебному году (без замечаний) | 8 |  |
|  |  | Итого |  |  |

**Целевые показатели качества и эффективности деятельности работников по должности**

**«Библиотекарь»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Критерий | Оцениваемые показатели | Оценка в баллах | Итоговый балл |
| Качество выполняемых работ | Читательская активность обучающихся | Процент обучающихся, регулярно посещающих библиотеку  До 80 % - 5 баллов  Свыше 80% - 10 баллов |  |
| Работа по сохранению библиотечного фонда | Отсутствие недостач и излишек при инвентаризации имущества – 10 баллов  Рейды по проверке учебников – 5 баллов |  |
| Повышение профессионального мастерства | Внедрение ИКТ в библиотечную деятельность | Использование технологий не представлено – 0 баллов  Технологии представлены в виде электронного каталога – 5 баллов |  |
| Наличие плана развития библиотеки | Наличие плана развития библиотеки (обосновать) 5 баллов  Результат выполнения плана развития библиотеки  Отрицательный результат – 0 баллов  Положительный результат -10 баллов |  |
| Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в библиотеке | Взаимодействие с коллегами, учащимися и другими организациями – 5 баллов |  |

**Целевые показатели качества и эффективности деятельности работников по должности**

**«Секретарь, делопроизводитель»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Критерий | Оцениваемые показатели | Оценка в баллах | Итоговый балл |
| 1 | 2 | 3 | 5 |
| Качество выполняемых работ | Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности руководителя учреждения | Отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководителя в установленные сроки – 10 баллов  Документация ведется и представляется нерегулярно – 0 баллов  Документы ведутся и представляются своевременно и качественно – 10 баллов  Умение работать с компьютерными программами - 15 баллов  Отсутствие ошибок при составлении писем и других документов - 5 баллов |  |
| Работа с посетителями и сотрудниками учреждения | Имеются жалобы от посетителей и родителей на работу секретаря, делопроизводителя – минус 10 баллов  Жалоб и обращений не имеется - 10 баллов |  |

**Целевые показатели качества и эффективности деятельности работников по должности**

**«Прочий персонал (вахтер)»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Критерии | Оцениваемые показатели | Оценка в баллах | Итоговый бал |
| 1 | 2 | 3 | 5 |
| Качество выполняемых работ | Высокая организация охраны объектов учреждения, уборки территории | Качественное ведение журналов посещения (отсутствие случаев прохождения посторонних лиц в здание школы) -10 баллов  Имеются единичные случаи прохождения посторонних лиц в здание школы) – минус 5 баллов  Неоднократные случаи прохождения посторонних лиц в здание школы) – минус 10 баллов  Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещения гардероба -5 баллов  Своевременное реагирование на возникновение ЧС -10 баллов Отсутствие со стороны посетителей обоснованных жалоб – 5 баллов  Исполнение работы, не входящей в круг прямых обязанностей (уборка территории, чистка от снега и льда тротуаров, посыпка их песком) -10 баллов |  |
| Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | Исполнение должностных обязанностей | Имеются множественные замечания и взыскания со стороны администрации учреждения – минус 10 баллов  Имеется однократное замечание и взыскание со стороны администрации учреждения – минус 5 баллов  Взысканий и замечаний не имеется –10 баллов |  |

**Целевые показатели качества и эффективности деятельности работников по должности**

**«Прочий персонал (сторож)»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Критерии | Оцениваемые показатели | Оценка в баллах | Итоговый балл |
| 1 | 2 | 3 | 5 |
| Качество выполняемых работ | Высокая организация охраны объектов учреждения, уборки территории | Качественное ведение журналов дежурств и посещения (отсутствие случаев прохождения посторонних лиц в здание школы) -10 баллов  Имеются единичные случаи прохождения посторонних лиц в здание школы) – минус 5 баллов  Неоднократные случаи прохождения посторонних лиц в здание школы) – минус 10 баллов  Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещения гардероба -5 баллов  Своевременное реагирование на возникновение ЧС -10 баллов Отсутствие со стороны посетителей обоснованных жалоб– 5 баллов  Обеспечение сохранности имущества учреждения -10 баллов |  |
| Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | Исполнение должностных обязанностей | Имеются множественные замечания и взыскания со стороны администрации учреждения – минус 10 баллов  Имеется однократное замечание и взыскание со стороны администрации учреждения – минус 5 баллов  Взысканий и замечаний не имеется –10 баллов |  |

**Целевые показатели качества и эффективности деятельности работников по должности**

**«Прочий персонал (уборщик служебных помещений)»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Критерий | Оцениваемые показатели | Оценка в баллах | Итоговый балл |
| 1 | 2 | 3 | 5 |
| Качество выполняемых работ | Высокая организация охраны объектов учреждения, уборки территории | Содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН -10 баллов  Не соответствие содержания помещений в соответствии с требованиями СанПиН – минус 10 баллов  Своевременное реагирование на возникновение ЧС -10 баллов  Качественное выполнение генеральных уборок – 10 баллов  Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние здания, территории -5 баллов  Отсутствие от администрации и посетителей обоснованных жалоб на работу уборщика – 5 баллов  Имеется однократное замечание и взыскание со стороны администрации учреждения – минус 5 баллов |  |

**Целевые показатели качества и эффективности деятельности работников по должности**

**«Прочий персонал (рабочий по ремонту и обслуживанию зданий)»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Критерий | Оцениваемые показатели | Оценка в баллах | Итоговый балл |
| 1 | 2 | 3 | 5 |
| Качество выполняемых работ | Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов | Своевременный икачественный ремонт и техническое обслуживание здания, оборудования, мебели – 15 баллов  Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности, пожарной безопасности – 10 баллов  Своевременное реагирование на возникновение ЧС -10 баллов  Своевременная и качественная подготовка к отопительному сезону – 10 баллов  Отсутствие обоснованных жалоб на работу – 5 баллов |  |

**Целевые показатели качества и эффективности деятельности работников по должности**

**«Прочий персонал**

**(настройщик-ремонтировщик музыкальных инструментов)»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Критерий | Оцениваемые показатели | Оценка в баллах | Итоговый балл |
| 1 | 2 | 3 | 5 |
| Качество выполняемых работ | Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов | Выполнение текущего настройки и ремонта инструментов -10 баллов  Обеспечение запасными деталями для инструментов - 10 баллов  Отсутствие замечаний на техническое обслуживание и ремонт инструментов – 10 баллов  Наличие замечаний на техническое обслуживание и ремонт инструментов – минус 5 баллов  Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности, пожарной безопасности - 10 баллов  Своевременное реагирование на поломки и срочность исполнения ремонта и настройки инструментов -10 баллов  Несвоевременный ремонт и настройка инструментов – минус 5 баллов |  |