****

**Целевые показатели качества и эффективности деятельности работников по должности "**Преподаватель, концертмейстер"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Норматив %** | **Результат** | **Итого,%** |
| Участие обучающихся в профессиональный конкурсах (за каждого) | **Международный, всероссийский (за пределами РА)** |  |  |  |
| - Гран-При | +5 |  |  |
| -Лауреаты I, II, III степени | +2 |  |  |
| - ДипломантыI, II, III степени | +1 |  |  |
| **Межрегиональный, региональный** |  |  |  |
| - Гран-При | +3 |  |  |
| -Лауреаты I, II, III степени | +1 |  |  |
| - Дипломанты I, II, III степени | +0,5 |  |  |
| **Республиканский, краевой** |  |  |  |
| - Гран-При | +4 |  |  |
| - Лауреаты I, II, III степени | +2 |  |  |
| - ДипломантыI, II, III степени | +1 |  |  |
| **Городской, районный** |  |  |  |
| - Гран-При | +4 |  |  |
| - Лауреаты I, II, III степени | +2 |  |  |
| - Дипломанты I, II, III степени | +1 |  |  |
| Участие обучающихся в конкурсах-фестивалях (за каждого) | **Международный, всероссийский (за пределами РА)** |  |  |  |
| - Гран-При | +4 |  |  |
| -Лауреаты I, II, III степени | +2 |  |  |
| - Дипломанты I, II, III степени | +1 |  |  |
| **Межрегиональный, региональный** |  |  |  |
| - Гран-При | +2 |  |  |
| -Лауреаты I, II, III степени | 1,5 |  |  |
| - Дипломанты I, II, III степени | 1 |  |  |
| **Республиканский, краевой** |  |  |  |
| - Гран-При | +3 |  |  |
| - Лауреаты I, II, III степени | +1 |  |  |
| - Дипломанты I, II, III степени | +0,5 |  |  |
| **Городской, районный** |  |  |  |
| - Гран-При | +3 |  |  |
| - Лауреаты I, II, III степени | +1 |  |  |
| - Дипломанты I, II, III степени | +0,5 |  |  |
| Дистанционное участие | **Международный, Всероссийский** |  |  |  |
|  | - Гран-При | +4 |  |  |
|  | - Лауреаты I, II, III степени | +2 |  |  |
|  | - Дипломанты I, II, III степени | +1 |  |  |
| Итого |  |  |  |  |

**Целевые показатели качества и эффективности деятельности работников по должности**

 **«Заместитель директора по учебно -воспитательной работе»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Норматив** | **%** | Результат | Итого,% |
| Поощрение заместителя руководителя школы вышестоящими органами  | - Управления культуры- Района- Республики- РФ | +5+2+3+5 |  |  |
| Организация и проведение фестивалей и конкурсов различного уровня | За каждое мероприятие: - Межрегиональный, региональный (с участием 2-х и более регионов);- Республиканский, краевой- Городской, районный  | +8+6+4 |  |  |
| Участие обучающихся в профессиональный конкурсах (за каждого) | **Международный, всероссийский (за пределами РА)**- Гран-При-Лауреаты I, II, III степени- ДипломантыI, II, III степени**Межрегиональный, региональный**- Гран-При-Лауреаты I, II, III степени- ДипломантыI, II, III степени**Республиканский, краевой**- Гран-При- Лауреаты I, II, III степени- ДипломантыI, II, III степени**Городской, районный**- Гран-При- Лауреаты I, II, III степени- ДипломантыI, II, III степени | +51,51+3+1,5+1+5+2+1+4+2+1 |  |  |
| Участие обучающихся в конкурсах-фестивалях (за каждого)Дистанционное участие: | **Международный, всероссийский (за пределами РА)**- Гран-При-Лауреаты I, II, III степени- ДипломантыI, II, III степени**Межрегиональный, региональный**- Гран-При-Лауреаты I, II, III степени- ДипломантыI, II, III степени**Республиканский, краевой**- Гран-При- Лауреаты I, II, III степени- ДипломантыI, II, III степени**Городской, районный**- Гран-При- Лауреаты I, II, III степени- ДипломантыI, II, III степени | +4+2+1+321+3+2+0+2+1+0,5 |  |  |
| **Международный, Всероссийский**- Гран-При- Лауреаты I, II, III степени | +1+0,5 |  |  |
| Итого |  |  |  |  |

**Целевые показатели качества и эффективности деятельности работников по должности**

 **«Заместитель директора по административно- хозяйственной работе»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерий | Оцениваемые показатели | Оценка в баллах | % |  |
| Качество выполняемых работ | Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности учреждения или его подразделений | Обеспечение и содержание в исправном состоянии имуществаНаличие несущественных замечаний | 1088 |  |
| Отсутствие замечаний при инвентаризацииНаличие несущественных замечаний | 1088 |  |
| Своевременность и обоснованность списания основных и забалансовых средств | 8 |  |
| Отсутствие предписаний по противопожарной безопасности.Наличие несущественных замечаний | 108 |  |
| Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности, по санитарному состоянию школыНаличие несущественных замечаний | 108 |  |
| Выполнение мероприятий направленных на профилактику вирусных инфекций | 8 |  |
| Своевременное проведение инструктажей, занятий, обучения, эвакуационных тренировок по ПБ, ТБ и ОТ | 8 |  |
| Разработка локальных актов по ОТ, ТБ, ПБ, связанных с оплатой труда, регулировкой социально-трудовых отношений с работниками. | 8 |  |
| Качественная организация периодического медицинского осмотра | 8 |  |
| Своевременное заключение договоров с обслуживающими организациями | 8 |  |
| Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов | 8 |  |
| Своевременность подачи отчётности по имуществу в администрацию МО «Тахтамукайский район». Отсутствие замечаний | 8 |  |
| Своевременность сдачи отчётности в ФНС РА, Росприроднадзор, Военный комиссариат. | 8 |  |
| Своевременность оформления подписки для ДШИ, проведение подписной кампании среди работников ДШИ | 8 |  |
| Своевременность выполнения задания руководителя в установленные сроки Подготовка оперативной, срочной внеплановой отчётности и информации | 8 |  |
|  |  | Готовности здания к новому учебному году (без замечаний) | 8 |  |
|  |  | Итого |  |  |

**Целевые показатели качества и эффективности деятельности работников по должности**

 **«Библиотекарь»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Критерий | Оцениваемые показатели | Оценка в баллах | Итоговый балл |
| Качество выполняемых работ | Читательская активность обучающихся | Процент обучающихся, регулярно посещающих библиотекуДо 80 % - 5 балловСвыше 80% - 10 баллов |  |
| Работа по сохранению библиотечного фонда | Отсутствие недостач и излишек при инвентаризации имущества – 10 балловРейды по проверке учебников – 5 баллов |  |
| Повышение профессионального мастерства | Внедрение ИКТ в библиотечную деятельность | Использование технологий не представлено – 0 балловТехнологии представлены в виде электронного каталога – 5 баллов |  |
| Наличие плана развития библиотеки | Наличие плана развития библиотеки (обосновать) 5 балловРезультат выполнения плана развития библиотекиОтрицательный результат – 0 балловПоложительный результат -10 баллов |  |
| Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в библиотеке | Взаимодействие с коллегами, учащимися и другими организациями – 5 баллов |  |

**Целевые показатели качества и эффективности деятельности работников по должности**

**«Секретарь, делопроизводитель»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Критерий | Оцениваемые показатели | Оценка в баллах | Итоговый балл |
| 1 | 2 | 3 | 5 |
| Качество выполняемых работ | Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности руководителя учреждения  | Отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководителя в установленные сроки – 10 балловДокументация ведется и представляется нерегулярно – 0 балловДокументы ведутся и представляются своевременно и качественно – 10 балловУмение работать с компьютерными программами - 15 балловОтсутствие ошибок при составлении писем и других документов - 5 баллов |  |
| Работа с посетителями и сотрудниками учреждения | Имеются жалобы от посетителей и родителей на работу секретаря, делопроизводителя – минус 10 балловЖалоб и обращений не имеется - 10 баллов |  |

**Целевые показатели качества и эффективности деятельности работников по должности**

 **«Прочий персонал (вахтер)»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Критерии | Оцениваемые показатели | Оценка в баллах | Итоговый бал |
| 1 | 2 | 3 | 5 |
| Качество выполняемых работ | Высокая организация охраны объектов учреждения, уборки территории | Качественное ведение журналов посещения (отсутствие случаев прохождения посторонних лиц в здание школы) -10 балловИмеются единичные случаи прохождения посторонних лиц в здание школы) – минус 5 балловНеоднократные случаи прохождения посторонних лиц в здание школы) – минус 10 балловОтсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещения гардероба -5 балловСвоевременное реагирование на возникновение ЧС -10 баллов Отсутствие со стороны посетителей обоснованных жалоб – 5 баллов Исполнение работы, не входящей в круг прямых обязанностей (уборка территории, чистка от снега и льда тротуаров, посыпка их песком) -10 баллов |  |
| Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | Исполнение должностных обязанностей | Имеются множественные замечания и взыскания со стороны администрации учреждения – минус 10 балловИмеется однократное замечание и взыскание со стороны администрации учреждения – минус 5 балловВзысканий и замечаний не имеется –10 баллов |  |

**Целевые показатели качества и эффективности деятельности работников по должности**

 **«Прочий персонал (сторож)»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Критерии | Оцениваемые показатели | Оценка в баллах | Итоговый балл |
| 1 | 2 | 3 | 5 |
| Качество выполняемых работ | Высокая организация охраны объектов учреждения, уборки территории | Качественное ведение журналов дежурств и посещения (отсутствие случаев прохождения посторонних лиц в здание школы) -10 балловИмеются единичные случаи прохождения посторонних лиц в здание школы) – минус 5 балловНеоднократные случаи прохождения посторонних лиц в здание школы) – минус 10 балловОтсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещения гардероба -5 балловСвоевременное реагирование на возникновение ЧС -10 баллов Отсутствие со стороны посетителей обоснованных жалоб– 5 баллов Обеспечение сохранности имущества учреждения -10 баллов |  |
| Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | Исполнение должностных обязанностей | Имеются множественные замечания и взыскания со стороны администрации учреждения – минус 10 балловИмеется однократное замечание и взыскание со стороны администрации учреждения – минус 5 балловВзысканий и замечаний не имеется –10 баллов |  |

**Целевые показатели качества и эффективности деятельности работников по должности**

 **«Прочий персонал (уборщик служебных помещений)»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Критерий | Оцениваемые показатели | Оценка в баллах | Итоговый балл |
| 1 | 2 | 3 | 5 |
| Качество выполняемых работ | Высокая организация охраны объектов учреждения, уборки территории | Содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН -10 балловНе соответствие содержания помещений в соответствии с требованиями СанПиН – минус 10 балловСвоевременное реагирование на возникновение ЧС -10 балловКачественное выполнение генеральных уборок – 10 балловОтсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние здания, территории -5 балловОтсутствие от администрации и посетителей обоснованных жалоб на работу уборщика – 5 балловИмеется однократное замечание и взыскание со стороны администрации учреждения – минус 5 баллов |  |

**Целевые показатели качества и эффективности деятельности работников по должности**

 **«Прочий персонал (рабочий по ремонту и обслуживанию зданий)»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Критерий | Оцениваемые показатели | Оценка в баллах | Итоговый балл |
| 1 | 2 | 3 | 5 |
| Качество выполняемых работ | Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов | Своевременный икачественный ремонт и техническое обслуживание здания, оборудования, мебели – 15 балловОтсутствие замечаний на нарушение техники безопасности, пожарной безопасности – 10 баллов Своевременное реагирование на возникновение ЧС -10 балловСвоевременная и качественная подготовка к отопительному сезону – 10 балловОтсутствие обоснованных жалоб на работу – 5 баллов |  |

**Целевые показатели качества и эффективности деятельности работников по должности**

 **«Прочий персонал**

**(настройщик-ремонтировщик музыкальных инструментов)»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Критерий | Оцениваемые показатели | Оценка в баллах | Итоговый балл |
| 1 | 2 | 3 | 5 |
| Качество выполняемых работ | Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов | Выполнение текущего настройки и ремонта инструментов -10 балловОбеспечение запасными деталями для инструментов - 10 балловОтсутствие замечаний на техническое обслуживание и ремонт инструментов – 10 балловНаличие замечаний на техническое обслуживание и ремонт инструментов – минус 5 балловОтсутствие замечаний на нарушение техники безопасности, пожарной безопасности - 10 баллов Своевременное реагирование на поломки и срочность исполнения ремонта и настройки инструментов -10 балловНесвоевременный ремонт и настройка инструментов – минус 5 баллов |  |